

01 июля 2021 г.

время проведения
с 10:00 до 17:00



«Управление результативностью»

Светлана Иванова

Профессиональный преподаватель, опыт преподавательской работы с 1988 года
С 2001 года – автор и преподаватель курса МВА «Управление человеческими ресурсами», МИРБИС

Управленческий опыт и опыт в сфере HR с 1995 года

Опыт работы в качестве директора по персоналу в международной компании Johnson & Johnson Medical

Стажировки по специализации HR в Швеции и Германии

Сертифицированный менеджер по персоналу

Сертифицированный тренер (международный сертификат, Integrity Services, IPC)

Кандидат психологических наук

Автор ряда оценочных методик персонала в бизнес-среде

Автор книг

Как найти своих людей: Искусство подбора и оценки персонала для руководителя

Оценка компетенций методом интервью: Универсальное руководство

Искусство подбора персонала: как оценить человека за час

Развитие потенциала сотрудников: Профессиональные компетенции, лидерство, коммуникации

Кандидат, новичок, сотрудник: инструменты управления персоналом, которые реально работают на практике

- Рассмотрены практические шаги по повышению результативности сотрудников за счет разных функций управления
- Рассмотрены кейсы и практические инструменты

- Слагаемые результативности бизнеса. Место именно результативности персонала. Общая закономерность

- Слагаемые результативности сотрудников – «ХОЧУ» и «МОГУ». Как сочетание данных зон влияет на результативность и как этим управлять

Содержательные этапы управления результативностью:

- Выбор тех, кто достигает результатов, и грамотная расстановка команд и отдельных сотрудников

- Как постановка целей, распределение задач и другие факторы делегирования могут повысить результативность. Модель 4 П делегирования, таблица делегирования (как самостоятельность или согласование могут влиять на результаты). Использование некоторых метапрограмм для роста результативности при делегировании

- Управление мотивацией как фактор повышения эффективности бизнеса.

Основные слагаемые влияния уровня мотивированности на результаты бизнеса в оцифровке. Повышаем КПД мотивационного воздействия: согласование целей

Цели и результаты

Содержание
программы

бизнеса и целей сотрудника. Мотивация методом «естественных выгод».
Мотивация «через задачу»

- Контроль или надзор: где граница и как ее определить. Что такое ИБД и как с этим бороться. Универсальная матрица выбора типа и «дозы» контроля
- Инструменты развития людей для достижения ими более высоких результатов. Система преемственности и кадровый резерв (Talent Management) для повышения эффективности организации

- Итоговые выводы

Стоимость семинара без скидки: 15000 руб.

Стоимость семинара для клиентов, у которых СПС «КонсультантПлюс» сопровождает ГК «ЭДВАЙЗЕР» и ООО «Ю-КОНСАЛТ»: 13500 руб.

Количество мест на мастер-классе ограничено!!!

Все участники мастер-класса обеспечиваются подробными учебно–методическими материалами.

Обед в ресторане Public , кофе-паузы, именной сертификат с подписью спикера.

Мастер-класс проводится по адресу: г. Тула, ул. Демонстрации, д. 22, 3 этаж, конференц-зал ГК «ЭДВАЙЗЕР».

Регистрация на мастер-класс обязательна!

E-mail: seminar@advisertula.ru, тел: 8 (4872) 25-70-25.

**Подробная информация на
WWW.TULAPRAVO.RU**



ГРУППА КОМПАНИЙ®

ЭДВАЙЗЕР

КонсультантПлюс

