|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **Здравствуйте!** Обратите внимание на подборку новых документов, включенных в систему КонсультантПлюс за прошедшую неделю. По мнению наших экспертов, именно эти документы будут интересны Вам в первую очередь. | |  | |
| Title Image |
| ВАЖНО ЗНАТЬ РУКОВОДИТЕЛЮ |
| [**Увольнение по инициативе госслужащего нельзя отложить, если госорган не успел применить взыскание**](consultantplus://offline/ref=23116EB46B18B0566AE38082865096A9A7035B2E094E149F0A14A56E9C7627C1FA0E98B2473632118999640B364DD15F994DA1708D549E2B7F143372qCI) |
| |  | | --- | | Риски: прежде чем применить к госслужащему дисциплинарное взыскание, необходимо провести служебную проверку. В случае если будет нарушен порядок или не будут оформлены результаты проверки, сотрудник сможет оспорить ее результаты. | |
| Image​  Седьмой кассационный суд общей юрисдикции в [Определении](consultantplus://offline/ref=23116EB46B18B0566AE38082865096A9A7035B2E094E149F0A14A56E9C7627C1FA0E98B2473632118999640B364DD15F994DA1708D549E2B7F143372qCI) по делу N 88-1346/2021, 2-1432/2020 встал на сторону работника.  В отношении госслужащего провели проверку и установили, что он не уведомил нанимателя о конфликте интересов. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению [рекомендовала](consultantplus://offline/ref=main?base=KSOJ007;n=23467;dst=100023) расторгнуть с сотрудником контракт.  Служащий подал заявление об увольнении по собственному желанию. Позднее он ушел на больничный. Госорган [не мог](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=366153;dst=100866) применить взыскание в этот период. Когда истек [двухнедельный срок](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=366153;dst=100378) предупреждения, специалисты кадровой службы оформили увольнение по инициативе служащего.  Наниматель дождался окончания больничного и [издал приказ](consultantplus://offline/ref=main?base=KSOJ007;n=23467;dst=100028) об увольнении в связи с утратой доверия. Действия кадровиков он [обосновал ошибкой](consultantplus://offline/ref=main?base=KSOJ007;n=23467;dst=100032).  Сотрудник не согласился с решением нанимателя, и суды его поддержали. Госорган [обязан рассмотреть](consultantplus://offline/ref=main?base=KSOJ007;n=23467;dst=100034) заявление служащего об увольнении. Если срок по заявлению истек, а взыскание не применили, надо оформить расторжение контракта по инициативе сотрудника. Откладывать это нельзя, иначе наниматель нарушит запрет принудительного труда. Другие основания для увольнения можно применять только в период службы.  [Полный текст документа смотрите в СПС КонсультантПлюс](consultantplus://offline/ref=23116EB46B18B0566AE38082865096A9A7035B2E094E149F0A14A56E9C7627C1FA0E98B2473632118999640B364DD15F994DA1708D549E2B7F143372qCI) |
|  |
| [**Планируется, что с 1 сентября 2021 года изменятся правила предоставления платных медуслуг**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=f62901c9056186b0d181c2a290ea272a&id_send=16735&id_email=9075994&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D36589%26dst%3D1000000275&uid_news=1034012&cli=) |
| |  | | --- | | Риски: по проекту медорганизации должны будут хранить договоры на платные медицинские услуги не менее трех лет, предоставлять возможность заключать договоры с пациентом дистанционно, а также рассматривать претензии в электронном виде, если это будет удобно пациенту. | |
| Image​  Роспотребнадзор подготовил [Проект](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=f62901c9056186b0d181c2a290ea272a&id_send=16735&id_email=9075994&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D36589%26amp%3Bdst%3D1000000275&uid_news=1034012&cli=) Постановления Правительства РФ «Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг», в котором содержатся новые требования к составлению договоров на платные услуги, срокам их хранения, условиям взаимодействия с пациентом в случае возникновения претензии.  Документ разработан в рамках «регуляторной гильотины». За основу взяты правила 2012 года, но при этом учтены новые технические возможности, так как стали более доступны дистанционные формы коммуникации потребителей и исполнителей.  Исходя из этого, в [Проекте](consultantplus://offline/ref=30368B71F5BA00BCDDCD3811965324E41B905B050516A37278D519649AB64173CB29F52BAEAE66E85CA3CB7053580D21FF339E48890680D849CAV05EK) целый раздел посвящен особенностям заключения договора на оказание платных медицинских услуг дистанционным способом. В частности, появилось понятие «электронная книга отзывов и предложений».  В случае поступления претензии потребителя исполнитель направляет ему ответ в отношении заявленных требований в сроки, установленные законом «О защите прав потребителей», а при их отсутствии – в десятидневный срок со дня получения претензии. Ответ направляется по адресу электронной почты, указанному потребителем в претензии, а при его отсутствии – заказным письмом с уведомлением.  Предусматривается, что [Постановление](consultantplus://offline/ref=30368B71F5BA00BCDDCD3811965324E41B905B050516A37278D519649AB64173CB29F52BAEAE66E85CA3CB7053580D21FF339E48890680D849CAV05EK) вступит в силу с 1 сентября 2021 года и будет действовать до 1 января 2027 года. |
|  |
| ВАЖНО ЗНАТЬ БУХГАЛТЕРУ |
| [**Новые электронные формы первичных документов и регистров для организаций госсектора Минфин планирует утвердить отдельно**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=f62901c9056186b0d181c2a290ea272a&id_send=16735&id_email=9075994&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPNPA%26n%3D68316%26dst%3D100015&uid_news=1034010&cli=) |
| |  | | --- | | Возможности: ознакомиться с новым перечнем унифицированных форм электронных первичных учетных документов, которые необходимо будет применять организациями бюджетной сферы в случае утверждения проекта. | |
| Image​  Опубликован новый [Проект](consultantplus://offline/ref=main?base=PNPA;n=68316;dst=0) Приказа Минфина России, в котором предусмотрены только дополнительные формы. Действующий [Приказ N 52н](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=362627;dst=0) о первичке и регистрах решили не отменять.  Новые электронные формы [станут обязательными](consultantplus://offline/ref=main?base=PNPA;n=68316;dst=100117) для всех учреждений. Перечень этих документов сокращен.  Планируют [ввести](consultantplus://offline/ref=main?base=PNPA;n=68316;dst=100017) такие формы электронной первички:  0510433 – акт о консервации (расконсервации) объекта основных средств;  0510434 – акт приема-передачи объектов, полученных в личное пользование;  0510436 – акт о признании безнадежной к взысканию задолженности по доходам;  0510437 – решение о списании задолженности, не востребованной кредиторами, с учета по счету N \_\_\_\_\_;  0510439 – решение о проведении инвентаризации;  0510440 – решение комиссии по поступлению и выбытию нефинансовых активов о прекращении признания активом объекта нефинансового актива;  0510442 – решение комиссии по поступлению и выбытию активов об оценке стоимости имущества, отчуждаемого не в пользу организаций бюджетной сферы;  0510445 – решение о признании (восстановлении) сомнительной задолженности по доходам;  0510446 – решение о восстановлении кредиторской задолженности;  0510836 – акт о результатах инвентаризации наличных денежных средств;  0510838 – ведомость выпадающих доходов.  Для администраторов доходов бюджета также утвердят две ведомости: начисления доходов (ф. 0510839) и группового начисления доходов (ф. 0510431).  В Проекте [предусмотрен](consultantplus://offline/ref=main?base=PNPA;n=68316;dst=100101) всего один электронный регистр: журнал операций по забалансовому счету (ф. 0509213).  Внедрить новшества [надо будет](consultantplus://offline/ref=main?base=PNPA;n=68316;dst=100022) по мере организационно-технической готовности учреждения, но не позднее 1 января 2022 года. Дату перехода фиксируют в учетной политике.  Согласно [Проекту](consultantplus://offline/ref=B3C1D7E997A5701A0D995C5A7AEC43F6EC44A92DC710C1B1ECB7F054D434100A5037392D9CFE2C255B37429D7A88E1E09DFA5A23B753B5D5TCF4L) приказ распространяется на государственные (муниципальные) унитарные предприятия при ведении бюджетного учета, при осуществлении полномочий заказчиков по заключению и исполнению контрактов от лица организаций бюджетной сферы, являющихся государственными (муниципальными) заказчиками, а также «Росатом» и «Роскосмос».  Общественное обсуждение проекта завершится 12 марта 2021 года. |
|  |
| [**Уточнены перечни кодов бюджетной классификации на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=f62901c9056186b0d181c2a290ea272a&id_send=16735&id_email=9075994&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D378195%26dst%3D1000000005&uid_news=1034008&cli=) |
| |  | | --- | | Риски: при планировании расходов необходимо учитывать уточненные коды бюджетной классификации. | |
| Image​  [Приказом](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=f62901c9056186b0d181c2a290ea272a&id_send=16735&id_email=9075994&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D378195%26amp%3Bdst%3D100001%26amp%3Bdate%3D11.03.2021&uid_news=1034008&cli=)  Минфина России от 09.02.2021 N 15н дополнен новыми приложениями [Приказ](consultantplus://offline/ref=5145B36DF16BB9FE50CF4FA26712AF71EAE3BEC14DD383800F7A649C5AB7F185F55409239709F9B1E39F48700219011954412355F53966867ER9L) Минфина России от 08.06.2020 N 99н «Об утверждении кодов (перечней кодов) бюджетной классификации Российской Федерации на 2021 год (на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов)», а именно в него внесены:  – коды направлений расходов целевых статей расходов федерального бюджета на достижение результатов федерального проекта «Экспорт образования»;  – коды направлений расходов целевых статей расходов федерального бюджета на достижение результатов федерального проекта «Экспорт услуг»;  – коды направлений расходов целевых статей расходов федерального бюджета на достижение результатов федерального проекта «Транспортно-логистические центры» комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры.  Кроме того, дополнен новыми кодами перечень, предусмотренный приложением 1 «Коды видов доходов бюджетов и соответствующие им коды аналитической группы подвидов доходов бюджетов».  В настоящее время [Приказ](consultantplus://offline/ref=559AD1B220A9C66447EF2D8E241CA0D0BC7FAB453A9F138AE5A26B68FA1053CED53C60B0669435CF652F9E484328BF4896AAEF3774C4422D44F7113C48V6L) Минфина России от 09.02.2021 N 15н находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации текст документа может быть изменен. |
|  |
| ВАЖНО ЗНАТЬ КАДРОВОМУ РАБОТНИКУ |
| [**Минздрав РФ планирует разрешить дистанционные медосмотры водителей**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=f62901c9056186b0d181c2a290ea272a&id_send=16735&id_email=9075994&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPRJ%26n%3D204921%26dst%3D100004&uid_news=1033874&cli=) |
| |  | | --- | | Возможности: в случае принятия изменений профессиональные водители, обязанные перед каждым рейсом проходить медосмотры, могут делать это дистанционно. | |
| Image​    Согласно [Проекту](consultantplus://offline/ref=A2C902ED7798EC76D270349838238ECBD71F58E61DD146E503F6A373B864CB2F2F18AE5857DB63B4DF1B3864C4FB3B2753614A1CDF4B6D22zByBL) Федерального закона «О внесении изменений в законодательство Российской Федерации в целях совершенствования проведения медицинских осмотров» допускается проведение предсменных, предрейсовых медицинских осмотров, проводимых до начала рабочего дня (смены, рейса), а также послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, проводимых по окончании рабочего дня (смены, рейса), с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников, в соответствии с трудовым законодательством.  Медицинскими изделиями, обеспечивающими автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников, являются различного рода устройства фактической передачи сведений о произведенном медицинском осмотре.  Особенности использования медицинских изделий, обеспечивающих дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников, предполагается установить в порядке проведения указанных медицинских осмотров, в связи с чем соответствующие изменения вносятся в [Федеральные законы](consultantplus://offline/ref=6E09E9FD4F3516D0059429368FC84AAB77EFC37DA0BDB7A4070D26813B70B70D3274177B24CDACD81A70F63D33C7C63DF6338D108425087Eg51AL) от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», от 10.01.2003 N [17-ФЗ](consultantplus://offline/ref=2061D2548521DA52071E5B77551DD6FEB65422C73D124719D9F26DF26BA01AA956F46DEB458549217FBC86FEB409DC69F8182564mC25L) «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», от 26.03.2003 N [35-ФЗ](consultantplus://offline/ref=2B251069DA0D1CE1F3E64059DAAE23EA2869F931C0265213400456807FAA01B6A6D4C7141DE37BF0C006382C7F8C2E1E8D76F7CE4Fw836L) «Об электроэнергетике», от 2 мая 1997 года N [76-ФЗ](consultantplus://offline/ref=E8DD051896EE3077FB2DBE904E53FCF506FECA20878B468FD909925347308825B81CAF05A201E9CAEADC5FCB0AA3DD5E36BBB7D2AD11478DTD46L) «Об уничтожении химического оружия», от 10.12.1995 N [196-ФЗ](consultantplus://offline/ref=71166D3EBF31C37F6A69395B6977CE6A50547A93DE87706BE9526FBA3DDA19462A64547120D67E212C671EAE3AD524D4333981AF26uD49L) «О безопасности дорожного движения».  Также отмечено, что применение медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников, не отменяет традиционных предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров и является правом работодателя. |
|  |
| ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ОТВЕЧАЕТ |
| [**Может ли сотрудник быть внешним совместителем, если по основному месту работы он находится в отпуске по уходу за ребенком до трех лет?**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=f62901c9056186b0d181c2a290ea272a&id_send=16735&id_email=9075994&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPBI%26n%3D276260%26dst%3D100002&uid_news=1033854&cli=) |
| |  | | --- | | Риски: работа по совместительству в течение одного месяца не должна превышать половину месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников. | |
| Image​  В [консультации](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=f62901c9056186b0d181c2a290ea272a&id_send=16735&id_email=9075994&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D276260%26amp%3Bdst%3D100002&uid_news=1033854&cli=) в СПС КонсультантПлюс разъясняется, имеет ли возможность сотрудница, которая воспитывает ребенка в возрасте до трех лет и при этом не получает пособия по уходу за ребенком, работать по совместительству.  Согласно [ч. 1 ст. 282](consultantplus://offline/ref=6E76DE24FBDE7BB0E6E127726C12F7572CEF42F540B88AEA68D57D12952BC2590331881AE88E2618D362D5F32E9F02E9A928C98A34D75AE4zEl8U) ТК РФ совместительство – это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.  Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом ([ч. 2 ст. 282](consultantplus://offline/ref=6E76DE24FBDE7BB0E6E127726C12F7572CEF42F540B88AEA68D57D12952BC2590331881AE88E2618D262D5F32E9F02E9A928C98A34D75AE4zEl8U) ТК РФ).  Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей ([ч. 3 ст. 282](consultantplus://offline/ref=6E76DE24FBDE7BB0E6E127726C12F7572CEF42F540B88AEA68D57D12952BC2590331881AE88620138738C5F767CA06F7A035D78B2AD7z5lBU) ТК РФ).  В соответствии с [ч. 1 ст. 284](consultantplus://offline/ref=7C513AFDF7D2BFA6869A568CAA31791253FD5B98EBF135F2ED72AABE0BDDC063C16F7166752D236D13C17015078317BC9F77ECE57F37xBm5U) ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четыре часа в день.  В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половину месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.  Таким образом, совместитель (мама ребенка, не достигшего трех лет) может работать полный рабочий день, но работа по совместительству в течение одного месяца не должна превышать половину месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников. |
|  |
| [**По какому виду расходов и по какому КОСГУ следует отразить операцию по оплате имущественного взноса в автономную некоммерческую организацию?**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=f62901c9056186b0d181c2a290ea272a&id_send=16735&id_email=9075994&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPKBO%26n%3D42352%26dst%3D100001&uid_news=1033843&cli=) |
| |  | | --- | | Риски: отразить операцию по оплате имущественного взноса в автономную некоммерческую организацию, учредителем которой является ГБУ, следует по КОСГУ 297 «Иные выплаты текущего характера организациям» КВР 853 «Уплата иных платежей». | |
| Image​  В [Готовом решении](consultantplus://offline/ref=883A357B75B4498DEDB4794653142DDF0E0AC2E1E5D894DC8407B7EEC2C81B00D0D7E0186B32655C386C1D74BAE1C4AB04268613394A8EA7iBv7M)  «Какие расходы отражаются по подстатьям статьи 297 КОСГУ в увязке с КВР 853» в СПС КонсультантПлюс даны следующие разъяснения. В соответствии с [п. 10.9.7](consultantplus://offline/ref=17BA35962AE0822EE75BD70035F29922F7BA4656CC62E4622139EB574A80E93B5A04361362D3BA388ABA6CE5E0CDF3BA281F37C1EBZAA3N) Приказа Минфина России от 29.11.2017 N 209н на подстатью 297 «Иные выплаты текущего характера организациям» КОСГУ относятся расходы по осуществлению иных выплат юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, не являющихся субсидиями в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, в том числе взносы за членство в организациях, кроме членских взносов в международные организации.  В соответствии с п. [48.8.5.3](consultantplus://offline/ref=C9CD7B03F09A3C0FCE8D62EE3B1FA9EF7001CF055F5E17D2CA93FF309E161587C8BCD30B6D5EFA5F9486E1FF6407A9564B45E8CAC8762F375169M) Приказа Минфина России от 06.06.2019 N 85н по элементу вида расходов «853 Уплата иных платежей» отражаются расходы по уплате иных платежей, не отнесенных к другим подгруппам и элементам группы видов расходов 800 «Иные бюджетные ассигнования», в том числе в форме паевых, членских и иных взносов (за исключением взносов в международные организации).  Важно правильно применять коды [КОСГУ](consultantplus://offline/ref=4A3C4006AA7DB1AC3A60B681815A99A3EB689A6297B696CFCB905AF7EEFC59A8C4D20ADB5DCB2BB5664F443F168E7DAFFCE84F524197D678J5B4N) и [КВР](consultantplus://offline/ref=4A3C4006AA7DB1AC3A60B681815A99A3EB699F6296BC96CFCB905AF7EEFC59A8C4D20ADB5EC829B1614F443F168E7DAFFCE84F524197D678J5B4N), чтобы не допустить искажений данных бухучета и бухгалтерской (бюджетной) отчетности, за которые учреждение могут привлечь к ответственности. |
|  |