|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Здравствуйте!** Обратите внимание на подборку новых документов, включенных в систему КонсультантПлюс за прошедшую неделю. По мнению наших экспертов, именно эти документы будут интересны Вам в первую очередь.  |
| see on site |

 |
| Title Image |
| ВАЖНО ЗНАТЬ БУХГАЛТЕРУ  |
| [**Обновлена таблица соответствия КВР и КОСГУ, применяемая государственными бюджетными учреждениями с 2020 года**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D360377%26dst%3D1000000004&uid_news=776341)  |
|

|  |
| --- |
| Риски: с 17 августа 2020 года действует новая таблица соответствия КВР и КОСГУ.  |

 |
| Image​ Минфин России скорректировал сопоставительную таблицу видов расходов бюджетной классификации и статей (подстатей) КОСГУ. Добавлены следующие увязки:КВР 119 с подстатьей 222 КОСГУ нужно использовать при отражении страховых взносов, которые начислены на компенсацию работнику стоимости проезда в служебных целях. Это касается выплат, установленных локальным актом учреждения;КВР 323 с подстатьями 341 и 342 КОСГУ – при покупке лекарств и специальных молочных смесей для выдачи населению;КВР 323 с подстатьей 226 КОСГУ – при выплате вознаграждения по договору опеки или попечительства, а также при отражении расходов ТФОМС, связанных с направлением страховым компаниям средств на ведение дел по ОМС;КВР 323 с подстатьей 261 КОСГУ – при учете расходов ТФОМС на оплату медпомощи, оказанной по территориальной программе ОМС.  |
|  |
| [**Минфин смягчил условия перехода на упрощенный внутренний финансовый аудит**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D360359%26dst%3D100004&uid_news=776338)  |
|

|  |
| --- |
| Риски: при упрощенном финансовом аудите руководитель возлагает обязанности по его проведению на себя.  |

 |
| Image​ Минфин России [Приказом](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D360359%26amp%3Bdst%3D1000000006&uid_news=776338) от 23.07.2020 № 150н внес изменения в Приказ Минфина России от 18.12.2019 № 237н «Об утверждении федерального стандарта внутреннего финансового аудита "Основания и порядок организации, случаи и порядок передачи полномочий по осуществлению внутреннего финансового аудита"». В Приказе скорректированы основные требования, которые должны соблюдаться для перехода на такую форму организации аудита. Теперь главные администраторы (администраторы) бюджетных средств смогут применять ее, даже если у них имеются подведомственные организации. При этом должно соблюдаться ограничение по количеству таких организаций:– не более двух администраторов бюджетных средств;– не более трех бюджетных и автономных учреждений, ГУП и МУП.Одно из условий перехода на упрощенный финаудит – невозможность передать полномочия по аудиту другому администратору или главному администратору бюджетных средств. Теперь в стандарте появилось уточнение: такое условие считается выполненным и в том случае, когда никто не соглашается принять полномочия по аудиту. Помимо этого, в стандарте предусмотрено дополнительное условие для изменения формы организации аудита. Выбранную в текущем году форму руководитель главного администратора (администратора) бюджетных средств может изменить не раньше следующего финансового года.  Приказ вступает в силу 31 августа 2020 года. |
|  |
| [**Утверждены правила санкционирования операций со средствами во временном распоряжении федеральных ПБС**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D359912%26dst%3D100003&uid_news=776333)  |
|

|  |
| --- |
| Риски: с 1 января 2021 года сведения об операциях со средствами во временном распоряжении подаются по новым правилам санкционирования операций.  |

 |
| Image​ Порядок санкционирования ТОФК утвержден [Приказом](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D359912%26amp%3Bdst%3D1000000005&uid_news=776333) Минфина России от 23.06.2020 № 119н и начнет работать с 1 января 2021 года. Для санкционирования получатель средств федерального бюджета дополнительно должен будет представить в ТОФК сведения об операциях со средствами во временном распоряжении.Чтобы ТОФК могли контролировать выбытие данных средств, введены специальные идентификаторы: код нормативного акта, идентификационные коды поступлений и выплат. В коде выплат, в частности, будет содержаться информация об одном из возможных направлений использования средств во временном распоряжении. |
|  |
| ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ОТВЕЧАЕТ  |
| [**Как правильно рассчитать оплату в нерабочий праздничный день без повышенной оплаты работнику, получающему оклад, если он не решил, когда ему взять день отдыха, – в этом месяце или в другом?**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPKBO%26n%3D42314%26dst%3D100002&uid_news=776331)  |
|

|  |
| --- |
| Возможности: если за работу в выходной или праздничный день (за работу сверхурочно) сотрудник, находящийся на окладе, возьмет отгул в месяце, в котором он трудился, сверх оклада ему должна быть начислена сумма по одинарной дневной ставке. Если же он оформит отгул в любом другом месяце, день отдыха оплате не подлежит. При этом заработная плата (оклад) в том месяце, когда используется день отдыха, не уменьшается.  |

 |
| Image​ В [статье](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPKBO%26amp%3Bn%3D42314%26amp%3Bdst%3D100002&uid_news=776331) «Как оплатить отгул работнику, получающему оклад?» в СПС КонсультантПлюс эксперт разъяснил следующее: в трудовом законодательстве нет положений, как рассчитать одинарную дневную ставку. По мнению Роструда, она определяется исходя из оклада.Конституционный суд, рассматривая вопрос оплаты труда в выходные и праздничные дни, решил, что во избежание ущемления прав работников труд в такие дни должен оплачиваться в двойном размере с учетом не только окладной части заработной платы, но и всех стимулирующих и компенсационных выплат. Автор статьи считает, что данный подход нужно распространить и на случай, когда работник вместо повышенной оплаты работы в выходной (праздник) выбирает отгул.По мнению эксперта, порядок оплаты труда должен быть закреплен в соответствующем положении. Для расчета можно использовать понятие «средний дневной заработок».  |
|  |