|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Здравствуйте!** Обратите внимание на подборку новых документов, включенных в систему КонсультантПлюс за прошедшую неделю. По мнению наших экспертов, именно эти документы будут интересны Вам в первую очередь.  |
|  |

 |
| Title Image |
| ВАЖНО ЗНАТЬ БУХГАЛТЕРУ  |
| [**Бюджетная смета на 2021 год: составляем по новым рекомендациям Минфина**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D358452%26dst%3D1000000002&uid_news=774346)  |
|

|  |
| --- |
| Риски: при составлении и ведении бюджетных смет на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов федеральным казенным учреждениям необходимо руководствоваться новыми рекомендациями.  |

 |
| Image​ Минфин России утвердил новые [Методические рекомендации](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D358452%26amp%3Bdst%3D100001&uid_news=774346) для федеральных казенных учреждений, в которых предусмотрены дополнительные формы обоснований (расчетов) плановых сметных показателей, и поправки к формам, предназначенные для формирования и ведения бюджетной сметы на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов.В новой редакции изложены 48 форм, установленных [Приказом](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D350056%26amp%3Bdst%3D1000000005&uid_news=774346) Минфина России от 20.06.2018 № 139н. |
|  |
| [**Облагается ли страховыми взносами премия к праздникам и памятным датам**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DSPV%26n%3D188265%26dst%3D100002&uid_news=774343)  |
|

|  |
| --- |
| Риски: премии за производственные результаты, премии к праздникам и памятным датам подлежат обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке как выплаты, производимые в рамках трудовых отношений.  |

 |
| Image​ Арбитражный суд Поволжского округа в [Постановлении](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DSPV%26amp%3Bn%3D188265%26amp%3Bdst%3D100002&uid_news=774343) от 16.06.2020 № Ф06-60061/20 поддержал решение налогового органа.Предприятие, отмечая 50-летие с момента создания, выплатило своим сотрудникам единоразовую премию. Взносы с данных сумм заплачены не были, и налоговые органы посчитали это неправомерным. Спор дошел до суда.Но от первой инстанции до кассации судьи были на стороне налоговой инспекции, поскольку было установлено, что:– премия была выдана только работникам (бывшим сотрудникам предприятия и сотрудникам в отпуске по уходу за ребенком ее не выплачивали);– размер премии определялся в приказе директора и зависел от квалификации работников, сложности, качества, количества выполняемой работы;– в коллективном договоре в разделе о выплатах социального характера премии к юбилею не было.В результате суды пришли к выводу: выплата премии зависит от результатов труда и носит стимулирующий характер. Значит, она должна облагаться страховыми взносами.Отметим, если бы организации удалось доказать, что премия не зависит от результатов труда и не является стимулирующей, вывод суда был бы иным. Такие выплаты обычно признают социальными и взносы на них не начисляют.Однако важно учитывать, что решение не начислять взносы неизбежно привлечет внимание контролеров. Дело в том, что Минфин РФ в [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D180501%26amp%3Bdst%3D1000000004&uid_news=774343) от 25.10.2018 № 03-15-06/76608 разъяснил: премии к памятным датам облагаются страховыми взносами, поскольку таких выплат в перечне необлагаемых сумм нет.В [обзоре](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D307285%26amp%3Bdst%3D1000000004&uid_news=774343) «На какие выплаты сотрудникам суды разрешают не начислять взносы?» и [Готовом решении](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D238166%26amp%3Bdst%3D100001&uid_news=774343) «Как облагаются страховыми взносами различные виды выплат» в СПС КонсультантПлюс представлены разъяснения по схожим вопросам. |
|  |
| [**Стимулирующие выплаты за работу с COVID-19: кому, когда и сколько**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D359701%26dst%3D100002&uid_news=774340)  |
|

|  |
| --- |
| Возможности: Правительство РФ выделило дополнительные средства на стимулирующие выплаты медицинским работникам за особые условия труда и допнагрузку.  |

 |
| Image​ Распоряжениями Правительства РФ от 06.08.2020 № 2042-р и № 2043-р в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению выплат стимулирующего характера из резервного фонда Правительства выделено более 9 млрд руб. на выплаты за особые условия труда и допнагрузку медработникам. Эти средства предназначены тем, кто оказывает помощь заболевшим коронавирусной инфекцией, и лицам из групп риска заражения.Кроме того, регионы получат почти 5 млрд руб. на президентские выплаты медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании помощи гражданам с COVID-19. Напомним, такие выплаты были продлены на июль и август 2020 года.Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований с представлением доклада в Правительство РФ до 1 октября 2020 года будет осуществлять Минздрав России. |
|  |
| [**Обновлены статформы по оплате труда**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D359225%26dst%3D100003&uid_news=774338)  |
|

|  |
| --- |
| Риски: с отчета за январь 2021 года необходимо руководствоваться обновленными формами федерального статистического наблюдения.  |

 |
| Image​ Росстат Приказом от 24.07.2020 № 412 скорректировал ряд отчетов статнаблюдения за численностью, условиями и оплатой труда, потребностью организаций в работниках по профгруппам. Всего обновили 14 форм. Среди них:– № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»;– № 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате»;– № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников».Кроме того, уточнили порядок заполнения форм. Большинство обновленных бланков пригодится в 2021 году.Некоторые правки незначительные или технические, но есть и существенные изменения. Рассмотрим несколько корректировок.Для отчета № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» скорректировали порядок заполнения. Убрали пояснение о том, что в случае отсутствия сведений в территориальный орган можно направить информационное письмо об этом. По новым правилам можно будет направлять только пустой отчет. Также разъяснено следующее: в форму не включают сведения по обособленным подразделениям, которые ведут деятельность за пределами РФ.В отчете № 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате» обновили годы для заполнения данных по строкам 09-11. Для зарубежных подразделений в порядок заполнения внесли уточнения, как и для формы № П-4. Также внесли пояснения для юрлиц в стадии конкурсного производства: задолженность перед конкурсным управляющим не включается в общую сумму просроченного долга по зарплате.Подробнее о том, как заполнять форму № П-4 в 2020 году, Вы можете узнать в [Готовом решении](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D252962%26amp%3Bdst%3D100001&uid_news=774338) в СПС КонсультантПлюс. |
|  |
| [**Дистанционные предсменные и послесменные медосмотры: быть или не быть**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPRJ%26n%3D197890%26dst%3D100004&uid_news=774335)  |
|

|  |
| --- |
| Возможности: медосмотры перед сменами водителей планируют разрешить проводить дистанционно.  |

 |
| Image​ Минздрав подготовил [законопроект](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPRJ%26amp%3Bn%3D197890%26amp%3Bdst%3D100004&uid_news=774335) о совершенствовании законодательства в сфере медицинского обеспечения безопасности дорожного движения с применением телемедицины.Согласно проекту работодатели смогут использовать технические средства, которые позволяют дистанционно контролировать состояние здоровья работников. Применять их можно будет во время медосмотров отдельных сотрудников в начале (до начала), в течение и (или) в конце рабочего дня.Работников, которые проходят обследование дистанционно, нужно будет регулярно проверять на наличие в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.Кратность таких проверок, а также особенности использования техсредств планируют установить в специальных порядках, разработанных Минздравом. |
|  |
| ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ОТВЕЧАЕТ  |
| [**Должен ли сотрудник федерального государственного бюджетного учреждения ежегодно повышать квалификацию по противодействию коррупции?**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPKBO%26n%3D40159%26dst%3D100003&uid_news=774349)  |
|

|  |
| --- |
| Возможности: законодательство не предусматривает обязанности сотрудника проходить обучение по противодействию коррупции.  |

 |
| Image​ На официальном сайте «Онлайнинспекция.РФ» специалисты Федеральной службы по труду и занятости [разъяснили](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPKBO%26amp%3Bn%3D40159%26amp%3Bdst%3D100003&uid_news=774349), что согласно [ст. 13.3](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D351246%26amp%3Bdst%3D92&uid_news=774349) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.Таким образом, учреждение может создать комиссию по противодействию коррупции – это его право, а не обязанность. Обязанность или право создать такую комиссию может быть закреплена в антикоррупционной политике, плане противодействия коррупции, антикоррупционной программе или региональных правовых актах. |
|  |