|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **Здравствуйте!** Обратите внимание на подборку новых документов, включенных в систему КонсультантПлюс за прошедшую неделю. По мнению наших экспертов, именно эти документы будут интересны Вам в первую очередь. | |  | |
| Title Image |
| ВАЖНО ЗНАТЬ БУХГАЛТЕРУ |
| [**Бюджетная смета на 2021 год: составляем по новым рекомендациям Минфина**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D358452%26dst%3D1000000002&uid_news=774346) |
| |  | | --- | | Риски: при составлении и ведении бюджетных смет на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов федеральным казенным учреждениям необходимо руководствоваться новыми рекомендациями. | |
| Image​  Минфин России утвердил новые [Методические рекомендации](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D358452%26amp%3Bdst%3D100001&uid_news=774346) для федеральных казенных учреждений, в которых предусмотрены дополнительные формы обоснований (расчетов) плановых сметных показателей, и поправки к формам, предназначенные для формирования и ведения бюджетной сметы на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов.  В новой редакции изложены 48 форм, установленных [Приказом](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D350056%26amp%3Bdst%3D1000000005&uid_news=774346) Минфина России от 20.06.2018 № 139н. |
|  |
| [**Облагается ли страховыми взносами премия к праздникам и памятным датам**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DSPV%26n%3D188265%26dst%3D100002&uid_news=774343) |
| |  | | --- | | Риски: премии за производственные результаты, премии к праздникам и памятным датам подлежат обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке как выплаты, производимые в рамках трудовых отношений. | |
| Image​  Арбитражный суд Поволжского округа в [Постановлении](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DSPV%26amp%3Bn%3D188265%26amp%3Bdst%3D100002&uid_news=774343) от 16.06.2020 № Ф06-60061/20 поддержал решение налогового органа.  Предприятие, отмечая 50-летие с момента создания, [выплатило](consultantplus://offline/ref=290680C9B97E3A340A1D5381060B1949B2185337779696AC0162C7E5488AE7DC24B3097586E9AD2DE2776D51E01CE6BDDA3D31EB84A54270C9bAQ) своим сотрудникам единоразовую премию. Взносы с данных сумм заплачены не были, и налоговые органы посчитали это неправомерным. Спор дошел до суда.  Но от первой инстанции до кассации судьи были на стороне налоговой инспекции, поскольку было установлено, что:  – премия была выдана только работникам (бывшим сотрудникам предприятия и сотрудникам в отпуске по уходу за ребенком ее не выплачивали);  – размер премии определялся в приказе директора и зависел от квалификации работников, сложности, качества, количества выполняемой работы;  – в коллективном договоре в разделе о выплатах социального характера премии к юбилею не было.  В результате суды [пришли к выводу](consultantplus://offline/ref=290680C9B97E3A340A1D5381060B1949B2185337779696AC0162C7E5488AE7DC24B3097586E9AD2DEC776D51E01CE6BDDA3D31EB84A54270C9bAQ): выплата премии зависит от результатов труда и носит стимулирующий характер. Значит, она [должна облагаться](consultantplus://offline/ref=290680C9B97E3A340A1D5381060B1949B2185337779696AC0162C7E5488AE7DC24B3097586E9AD2AE4776D51E01CE6BDDA3D31EB84A54270C9bAQ) страховыми взносами.  Отметим, если бы организации удалось доказать, что премия не зависит от результатов труда и не является стимулирующей, вывод суда был бы иным. Такие выплаты обычно признают [социальными](consultantplus://offline/ref=290680C9B97E3A340A1D5E90070B1949B0105C37799696AC0162C7E5488AE7DC24B3097586E9AD2EE2776D51E01CE6BDDA3D31EB84A54270C9bAQ) и взносы на них не начисляют.  Однако важно учитывать, что решение не начислять взносы неизбежно привлечет внимание контролеров. Дело в том, что Минфин РФ в [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D180501%26amp%3Bdst%3D1000000004&uid_news=774343) от 25.10.2018 № 03-15-06/76608 разъяснил: премии к памятным датам облагаются страховыми взносами, поскольку таких выплат в [перечне](consultantplus://offline/ref=290680C9B97E3A340A1D5E90070B1949B015533D709A96AC0162C7E5488AE7DC24B3097585EDAE2EEE286844F144EAB9C12339FD98A740C7b2Q) необлагаемых сумм нет.  В [обзоре](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D307285%26amp%3Bdst%3D1000000004&uid_news=774343) «На какие выплаты сотрудникам суды разрешают не начислять взносы?» и [Готовом решении](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D238166%26amp%3Bdst%3D100001&uid_news=774343) «Как облагаются страховыми взносами различные виды выплат» в СПС КонсультантПлюс представлены разъяснения по схожим вопросам. |
|  |
| [**Стимулирующие выплаты за работу с COVID-19: кому, когда и сколько**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D359701%26dst%3D100002&uid_news=774340) |
| |  | | --- | | Возможности: Правительство РФ выделило дополнительные средства на стимулирующие выплаты медицинским работникам за особые условия труда и допнагрузку. | |
| Image​  Распоряжениями Правительства РФ от 06.08.2020 № [2042-р](consultantplus://offline/ref=F56DCFE0B389B6922A616219D260EB1C48E4E8DEF286708A66A024A4F3FBC111ECB18563A85FB4AF9AE16AC2AA0D5B8E0DD3EAE864DF13EBu9f6H) и № [2043-р](consultantplus://offline/ref=16D83090CAED182FB8E20EBB92E2CDBE2769E09CAC67A9046A082EC2EFBD47348C648F3488815B4FCAD27CE3BBE9FC8074833B87E730DD61OFg6H) в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению выплат стимулирующего характера из резервного фонда Правительства [выделено](consultantplus://offline/ref=E6A75DEF9D3C724180D4AA64C507450F1C4842335B9B11A0F15BC2EAAD2D1E26782D90AEB1D04B6BB885AE795EF815C196D4F590AD55F549T0T8Q) более 9 млрд руб. на [выплаты](consultantplus://offline/ref=E6A75DEF9D3C724180D4AA64C507450F1C48483D5F9F11A0F15BC2EAAD2D1E26782D90AEB1D04B6ABB85AE795EF815C196D4F590AD55F549T0T8Q) за особые условия труда и допнагрузку медработникам. Эти средства предназначены тем, кто оказывает помощь заболевшим коронавирусной инфекцией, и лицам из групп риска заражения.  Кроме того, регионы [получат](consultantplus://offline/ref=E6A75DEF9D3C724180D4AA64C507450F1C4842335B9A11A0F15BC2EAAD2D1E26782D90AEB1D04B6BB885AE795EF815C196D4F590AD55F549T0T8Q) почти 5 млрд руб. на президентские выплаты медицинским и иным [работникам](consultantplus://offline/ref=E6A75DEF9D3C724180D4AA64C507450F1C484E3C5F9811A0F15BC2EAAD2D1E26782D90A6BA841A2FEE83FB2D04AD10DE91CAF7T9T8Q), непосредственно участвующим в оказании помощи гражданам с COVID-19. Напомним, такие выплаты [были продлены](consultantplus://offline/ref=E6A75DEF9D3C724180D4AA64C507450F1C484E3C589811A0F15BC2EAAD2D1E26782D90AEB1D04B6BBE85AE795EF815C196D4F590AD55F549T0T8Q) на июль и август 2020 года.  Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований с представлением доклада в Правительство РФ до 1 октября 2020 года будет осуществлять Минздрав России. |
|  |
| [**Обновлены статформы по оплате труда**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D359225%26dst%3D100003&uid_news=774338) |
| |  | | --- | | Риски: с отчета за январь 2021 года необходимо руководствоваться обновленными формами федерального статистического наблюдения. | |
| Image​  Росстат [Приказом](consultantplus://offline/ref=1C3A8A8CC60DB42E862A70D863359C91FC79661496AF569A630C7BA8D5EA61304FA3BC9DF00B4B4697CA69D7EF6B86107549BCE9A6BFB8D0PBk1H) от 24.07.2020 № 412 [скорректировал](consultantplus://offline/ref=7832C69184C2ADF06750D68317D7BBAC52C8BD9BF81A88C62E155C1A91F26FACE19D925E6A27951695472102BD190782004F5F2236BC399F27cEQ) ряд отчетов статнаблюдения за численностью, условиями и оплатой труда, потребностью организаций в работниках по профгруппам. Всего обновили 14 форм. Среди них:  – [№ П-4](consultantplus://offline/ref=7832C69184C2ADF06750D68317D7BBAC52C8BD9BF81A88C62E155C1A91F26FACE19D925E6A27961596472102BD190782004F5F2236BC399F27cEQ) «Сведения о численности и заработной плате работников»;  – [№ 3-Ф](consultantplus://offline/ref=7832C69184C2ADF06750D68317D7BBAC52C8BD9BF81A88C62E155C1A91F26FACE19D925E6A249D1395472102BD190782004F5F2236BC399F27cEQ) «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате»;  – [№ 1-Т](consultantplus://offline/ref=7832C69184C2ADF06750D68317D7BBAC52C8BD9BF81A88C62E155C1A91F26FACE19D925E6A2797179B472102BD190782004F5F2236BC399F27cEQ) «Сведения о численности и заработной плате работников».  Кроме того, уточнили порядок заполнения форм. Большинство обновленных бланков пригодится в 2021 году.  Некоторые правки незначительные или технические, но есть и существенные изменения. Рассмотрим несколько корректировок.  Для отчета № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» скорректировали порядок заполнения. [Убрали пояснение](consultantplus://offline/ref=7832C69184C2ADF06750D68317D7BBAC52CFBD9AFB1788C62E155C1A91F26FACE19D925E6A21961493472102BD190782004F5F2236BC399F27cEQ) о том, что в случае отсутствия сведений в территориальный орган можно направить информационное письмо об этом. [По новым правилам](consultantplus://offline/ref=7832C69184C2ADF06750D68317D7BBAC52C8BD9BF81A88C62E155C1A91F26FACE19D925E6A27911496472102BD190782004F5F2236BC399F27cEQ) можно будет направлять только пустой отчет. Также разъяснено следующее: в форму не включают сведения по обособленным подразделениям, которые ведут деятельность за пределами РФ.  [В отчете № 3-Ф](consultantplus://offline/ref=7832C69184C2ADF06750D68317D7BBAC52C8BD9BF81A88C62E155C1A91F26FACE19D925E6A249D1395472102BD190782004F5F2236BC399F27cEQ) «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате» обновили годы для заполнения данных [по строкам 09](consultantplus://offline/ref=7832C69184C2ADF06750D68317D7BBAC52C8BD9BF81A88C62E155C1A91F26FACE19D925E6A249C1690472102BD190782004F5F2236BC399F27cEQ)-[11](consultantplus://offline/ref=7832C69184C2ADF06750D68317D7BBAC52C8BD9BF81A88C62E155C1A91F26FACE19D925E6A249C169A472102BD190782004F5F2236BC399F27cEQ). Для зарубежных подразделений в порядок заполнения [внесли уточнения](consultantplus://offline/ref=7832C69184C2ADF06750D68317D7BBAC52C8BD9BF81A88C62E155C1A91F26FACE19D925E6A249C179A472102BD190782004F5F2236BC399F27cEQ), как и для формы № П-4. Также внесли пояснения для юрлиц в стадии конкурсного производства: задолженность перед конкурсным управляющим не включается в общую сумму просроченного долга по зарплате.  Подробнее о том, как заполнять форму № П-4 в 2020 году, Вы можете узнать в [Готовом решении](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPBI%26amp%3Bn%3D252962%26amp%3Bdst%3D100001&uid_news=774338) в СПС КонсультантПлюс. |
|  |
| [**Дистанционные предсменные и послесменные медосмотры: быть или не быть**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPRJ%26n%3D197890%26dst%3D100004&uid_news=774335) |
| |  | | --- | | Возможности: медосмотры перед сменами водителей планируют разрешить проводить дистанционно. | |
| Image​  Минздрав подготовил [законопроект](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPRJ%26amp%3Bn%3D197890%26amp%3Bdst%3D100004&uid_news=774335) о совершенствовании законодательства в сфере медицинского обеспечения безопасности дорожного движения с применением телемедицины.  Согласно [проекту](consultantplus://offline/ref=6191139E8E11DBA81230E308114EFACA67A5BD58E9275423320E71417D22CAE1BE2DE862E4432D537BA0DFBE1CC8A5FA14A81A7F66FE73A6DF7884D7s5j7J) работодатели [смогут использовать](consultantplus://offline/ref=6A6EBEBA45920064F2D9FED7D455BCC85D467DAEC7949C3C4F3EA0BD5CB09B70366AD323B426038F370BB8B6A92C4E302D4BC332BFB687D7h5X3Q) технические средства, которые позволяют дистанционно контролировать состояние здоровья работников. Применять их можно будет во время медосмотров отдельных сотрудников в начале (до начала), в течение и (или) в конце рабочего дня.  Работников, которые проходят обследование дистанционно, нужно будет регулярно [проверять](consultantplus://offline/ref=6A6EBEBA45920064F2D9E2C4C955BCC859477DA1CD9FC1364767ACBF5BBFC4673123DF22B426038B3A54BDA3B87442343655CB24A3B485hDX5Q) на наличие в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.  Кратность таких проверок, а также особенности использования техсредств планируют установить в специальных порядках, разработанных Минздравом. |
|  |
| ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ОТВЕЧАЕТ |
| [**Должен ли сотрудник федерального государственного бюджетного учреждения ежегодно повышать квалификацию по противодействию коррупции?**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPKBO%26n%3D40159%26dst%3D100003&uid_news=774349) |
| |  | | --- | | Возможности: законодательство не предусматривает обязанности сотрудника проходить обучение по противодействию коррупции. | |
| Image​  На официальном сайте «Онлайнинспекция.РФ» специалисты Федеральной службы по труду и занятости [разъяснили](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPKBO%26amp%3Bn%3D40159%26amp%3Bdst%3D100003&uid_news=774349), что согласно [ст. 13.3](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=d1e3c9f76d32fb349524fe8392fea58a&id_send=15374&id_email=7312001&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D351246%26amp%3Bdst%3D92&uid_news=774349) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:  1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;  2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;  3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;  4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;  5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;  6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.  Таким образом, учреждение может создать комиссию по противодействию коррупции – это его право, а не обязанность. Обязанность или право создать такую комиссию может быть закреплена в антикоррупционной политике, плане противодействия коррупции, антикоррупционной программе или региональных правовых актах. |
|  |