

26 августа 2020 г. время проведения
с 10:00 до 17:00



«Экспресс-оценка деловых компетенций — эффективный наем, сокращение, реструктуризация и перераспределение обязанностей»

Светлана Иванова

Профессиональный преподаватель, опыт преподавательской работы с 1988 года
С 2001 года – автор и преподаватель курса MBA «Управление человеческими ресурсами», МИРБИС

Управленческий опыт и опыт в сфере HR с 1995 года

Опыт работы в качестве директора по персоналу в международной компании Johnson & Johnson Medical

Стажировки по специализации HR в Швеции и Германии

Сертифицированный менеджер по персоналу

Сертифицированный тренер (международный сертификат, Integrity Services, IPC)

Кандидат психологических наук

Автор ряда оценочных методик персонала в бизнес-среде

Автор книг

Как найти своих людей: Искусство подбора и оценки персонала для руководителя

Оценка компетенций методом интервью: Универсальное руководство

Искусство подбора персонала: как оценить человека за час

Развитие потенциала сотрудников: Профессиональные компетенции, лидерство, коммуникации

Кандидат, новичок, сотрудник: инструменты управления персоналом, которые реально работают на практике

Эссе

Нет проблем — есть задачи. Вопрос в том, что эффективно решить эти задачи позволят правильные люди на правильных местах. Как грамотно выбрать кандидата из нескольких хороших или, наоборот, не совсем подходящих? Как правильно принять решение о сокращении, избавившись от балласта и сохранив золотой фонд? Как перераспределить обязанности оптимально, в том числе в условиях ограниченного ресурса? Ответы на все эти вопросы вы найдете на этом мастер-классе.

Результат

1. Участники умеют перевести должностные обязанности в компетенции, знают различные подходы к формированию профиля должности, умеют корректно формулировать компетенции.

2. Участники умеют использовать на практике и интерпретировать результаты пяти методик оценки, взаимодополняющих и проверяющих друг друга.

3. Участники умеют оценить достоверность представляемой кандидатом информации.

4. Участники умеют принимать решения о найме, сокращении, реструктуризации и перераспределении обязанностей на основе результатов экспресс-оценки.

Содержание
программы

1. Определение целей и задач мастер-класса. Введение в тему.

2. Грамотное определение компетенций, необходимых для выполнения работы, виды компетенций, их ранжирование, структура профиля должности и методы его формирования.

3. Основные закономерности и структура проведения экспресс-оценки.

4. Метод case-интервью и case study при экспресс-оценке. Типы case, моделирование для оценки навыков, вариативности, стрессоустойчивости, креативности и мышления вне рамок, обучаемости, а также любых вариантов моделей поведения и ценностей. Методический подход к моделированию и провокации как способ исключить социально-желательные ответы и поведение.

5. PARLA — модель структурированного интервью для оценки обучаемости, навыков анализа и самоанализа, гибкости поведения, склонности и способности к развитию.

6. Метод проективных вопросов как инструмент оценки зоны «хочет» (мотивации = нравится + выгоды + ценности). Выявление социальной ответственности, потенциальной лояльности, ожиданий и предпочтений, истинной и ложной мотивации карьерного роста, зон мотивации и демотивации. Применение в ситуациях найма, сокращения, реструктуризация и перераспределение обязанностей.

7. Три плюса и три минуса — методика экспресс-оценки предпочтений и избеганий кандидата в любых областях, а также расстановки приоритетов.

8. Психолингвистика, или метапрограммный профиль — оценка одновременно зоны «может» (сильные и слабые стороны, профпригодность) и зоны «хочет» (мотивация). Моделирование потенциального поведения людей с помощью полученных результатов. Тип референции, зоны избеганий, процесс — результат, процедуры — возможности, сходство — различие, одиночка — командный игрок — менеджер, активность — аналитизм — пассивность. Применение к ситуациям найма, сокращения, реструктуризация и перераспределение обязанностей.

9. Выявление признаков дезинформации. Методики провокативного интервью.

10. Итоги — составление инструкции по управлению. Принятие решений о найме, сокращении, перестановке.

Мастер-класс с элементами интерактива. Используются значительное количество cases из реальной практики, деловая игра «Интервью», в ходе которой участники смогут пройти проведение ряда интервью, интерпретации результатов и принятия управленческих решений разного уровня сложности и ответственности, деловые игры.

Стоимость мастер-класса без учета скидки составит 15000 рублей.

Стоимость мастер-класса с учетом скидки для пользователей СПС «КонсультантПлюс» составит 13500 рублей.

Стоимость мастер-класса с учетом скидки для пользователей СПС «КонсультантПлюс» и продуктов АО «ПФ «СКБ Контур» от сервисного центра ООО «ИЦ «Эдвайзер» составит 12700 рублей.

При оплате счета до 31 июля действует дополнительная скидка 5 %.

Количество мест на мастер-классе ограничено!!!

Все участники мастер-класса обеспечиваются подробными учебно-методическими материалами.

Обед в ресторане Public , кофе-паузы, именной сертификат с подписью спикера.

Мастер-класс проводится по адресу: г. Тула, ул. Демонстрации, д. 22, 3 этаж, конференц-зал ГК «ЭДВАЙЗЕР».

Регистрация на мастер-класс обязательна!

E-mail: seminar@advisertula.ru, тел: 8 (4872) 25-70-25.

**Подробная информация на
WWW.TULAPRAVO.RU**



КонсультантПлюс

